



FLC CGIL *lombardia*
federazione lavoratori
della conoscenza

Dirigenti Scolastici

N. 32 / 2010 – 20 Maggio 2010

E' on line il sito web della FLC CGIL Lombardia, all'indirizzo www.flccgil.lombardia.it
Nel sito un'ampia sezione dedicata ai **DIRIGENTI SCOLASTICI**, con una raccolta normativa,
spazio FAQ, notizie ed informazioni utili per tutti i colleghi

PRIMO PIANO

01. DIRIGENTI SCOLASTICI FIRMATO CCNL

Firmata l'Ipotesi di CCNL dell'Area V della Dirigenza scolastica

Dopo 53 mesi di vuoto contrattuale, il 19 maggio 2010 è stata siglata l'Ipotesi di Accordo che dovrà ora compiere l'iter di approvazione.

02. Gli aumenti previsti dall' ipotesi di CCNL Dirigenti Scolastici, i nuovi stipendi, gli arretrati

PRIMO PIANO

01. DIRIGENTI SCOLASTICI FIRMATO CCNL

Firmata l'Ipotesi di CCNL dell'Area V della Dirigenza scolastica

Dopo 53 mesi di vuoto contrattuale, il 19 maggio 2010 è stata siglata l'Ipotesi di Accordo che dovrà ora compiere l'iter di approvazione.

Come [avevamo preannunciato](#) il 14 maggio, dopo 14 mesi di trattativa all'ARAN e a 53 mesi dalla scadenza del precedente Contratto (31 dicembre 2005) sono state finalmente firmate le Ipotesi di Contratto 2006-2009 della Dirigenza scolastica, parte normativa e primo biennio economico 2006-2007, e del secondo biennio economico 2008-2009.

Valutiamo positivamente la sottoscrizione delle Ipotesi che saranno sottoposte alla valutazione ed all'approvazione dei Dirigenti scolastici prima della definitiva sottoscrizione.

Come FLC CGIL riteniamo necessaria una consultazione referendaria promossa da tutte le Organizzazioni sindacali che hanno sottoscritto l'intesa. L'ipotesi relativa al secondo biennio contrattuale è stata sottoscritta anche dalla UIL Scuola.

Le Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Ipotesi di CCNL 2006/2009 hanno emanato il seguente comunicato unitario del 19 maggio 2010:

Al termine della odierna seduta negoziale sono state infine firmate, tra la parte pubblica rappresentata dall'ARAN e la parte sindacale rappresentata da ANP-CIDA, CISL SCUOLA,

CONFSAL-SNALS e FLC CGIL, le Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 nonché per il biennio economico 2008-2009.

Si conclude così una vicenda contrattuale lunga e tormentata, resasi particolarmente difficoltosa per l'insufficienza di risorse disponibili e per l'insorgenza dell'ostacolo, peraltro extracontrattuale, legato all'incapienza dei fondi regionali.

Con gli accordi sono stati raggiunti obiettivi per nulla scontati all'inizio della trattativa e per di più in una fase economica gravida di incognite:

- è stato avviato il processo di perequazione interna (mantenimento dell'assegno ad personam per i dirigenti ex presidi incaricati e destinazione delle risorse aggiuntive appena disponibili ai dirigenti che provengono direttamente dal ruolo docente);
- è stato mantenuto l'allineamento con l'Area I per quanto riguarda la retribuzione tabellare;
- è stata concentrata sulla parte fissa del trattamento di posizione la quasi totalità degli incrementi retributivi residuali;
- è stato affermato con specifica norma programmatica l'impegno a perseguire la perequazione esterna con il prossimo CCNL;
- il regime sanzionatorio previsto dal codice disciplinare è stato adeguato alle particolari condizioni di lavoro dei dirigenti delle istituzioni scolastiche;
- è stato conseguito un incremento complessivo medio mensile della retribuzione pari a circa 370 Euro (lordo dipendente);
- gli aumenti retributivi corrispondenti ai due bienni economici comportano la corresponsione di un arretrato complessivo pari a circa 8.300 euro per il quadriennio 2006-2009, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale, a cui andranno ovviamente aggiunti i ratei mensili del 2010 fino all'attribuzione del nuovo livello stipendiale.

@@@@@@@@@@@@@@@@

02. Gli aumenti previsti dall' ipotesi di CCNL Dirigenti Scolastici, i nuovi stipendi, gli arretrati

Gli aumenti retributivi

Le due ipotesi di CCNL dei Dirigenti Scolastici sottoscritte il 19 maggio 2010 (quadriennio giuridico 2006/2009, primo biennio economico 2006/2007 e secondo biennio economico 2008/2009) prevedono aumenti stipendiali alle scadenze del 1/4/06, 1/7/06, 1/1/07, 1/4/08, 1/7/08 e 1/1/09 come sotto specificato.

| | Aumenti stipendio tabellare | Aumenti parte fissa ret. di posizione | Aumenti ret.di risultato |
|--------------------------------|---|---------------------------------------|------------------------------------|
| dal 1/4/06 | 15,74 | 0 | 0 |
| dal 1/7/06 | 26,24 (assorbe l' aumento precedente) | 0 | 0 |
| dal 1/1/07 | 141,386 (assorbe l' aumento precedente) | 48,92 | 7,62 |
| dal 31/12/07 | --- | --- | 24,92 (assorbe aumento precedente) |
| dal 1/4/08 | 15,74 | 0 | 0 |
| dal 1/7/08 | 26,24 (assorbe l'aumento precedente) | 0 | 0 |
| dal 1/1/09 | 103,30 (assorbe l'aumento precedente) | 30,00 | 15,59 |
| Complessivo quadriennio | 244,686 | 78,92 | 40,51 |

L'aumento complessivo per il quadriennio ammonta dunque ad **euro 364,116**.

Come è evidente, per gli anni 2006 e 2008 gli aumenti contrattuali corrispondono esattamente all'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta ai dirigenti scolastici, poiché le relative finanziarie non avevano prevista alcuna risorsa aggiuntiva per il rinnovo dei contratti pubblici.

Continua ad essere percepita nello stesso importo maturato la R.I.A..

Continua ad essere percepito nello stesso importo l'assegno ad personam spettante ai dirigenti scolastici ex presidi incaricati, (vedi art. 23 comma 5 dell'ipotesi primo biennio e art. 2, comma 5 dell'ipotesi secondo biennio).

E' prevista una apposita sequenza contrattuale (art.5 comma 1 secondo biennio economico e dichiarazione congiunta a verbale) per definire l'utilizzazione di ulteriori risorse a beneficio dei dirigenti scolastici assunti a seguito del superamento del concorso ordinario (che, come è noto, non percepiscono né la RIA né l'assegno ad personam).

L'aumento relativo alle parti fisse della retribuzione, di euro 323,606 (244,686 + 78,92) mensili, sarà percepito in modo "automatico", con l'aggiornamento degli importi dovuti (per stipendio tabellare e per retribuzione di posizione parte fissa) operato dalle direzioni provinciali dei servizi vari.

Tutte le cifre sono al lordo, e si intendono da corrispondere per 13 mensilità.

Le cifre sono inoltre al lordo dell'indennità di vacanza contrattuale che viene corrisposta che dovrà quindi essere detratta per il calcolo arretrati.

L'aumento relativo alla retribuzione di risultato sarà corrisposto a seguito del ricalcolo dei fondi regionali.

I nuovi stipendi, il cedolino

Gli aumenti sopra indicati determinano i seguenti nuovi importi annui dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione parte fissa.

| | Stipendio tabellare | retribuzione posizione parte fissa |
|-----------------------------|---------------------|------------------------------------|
| dal 1/4/06 | 40.334,60 | 2.530,72 |
| dal 1/7/06 | 40.471,10 | 2.530,72 |
| dal 1/1/07 | 41.968,00 | 3.166,68 |
| dal 1/4/08 | 42.172,62 | 3.166,68 |
| dal 1/7/08 | 42.309,12 | 3.166,68 |
| dal 1/1/09, a regime | 43.310,90 | 3.556,68 |

Sul cedolino mensile, pertanto, una volta aggiornato lo stipendio, dovranno comparire i seguenti valori:

- stipendio (codice KL01): euro **3.331,61**

- retribuzione posizione quota fissa dirigenti scolastici (codice 679/KL1): euro **273,59**

Dovranno inoltre continuare a comparire le cifre relative alla R.I.A., all'assegno ad personam, alla retribuzione di posizione quota variabile (come determinata dal contratto integrativo regionale), e alla retribuzione di risultato (se il contratto regionale prevede la sua "mensilizzazione").

Gli arretrati

Sulla base degli aumenti previsti dalle due ipotesi di CCNL, i Dirigenti Scolastici percepiranno, al momento dell'aggiornamento dello stipendio, gli arretrati spettanti che derivano dagli aumenti previsti, alle singole scadenze, delle parti fisse della retribuzione. Gli arretrati per i dirigenti già in servizio al 01-09-2005 ammontano ad euro 7.800 circa sino al 31/12/09. Ovviamente per i dirigenti immessi negli anni successivi gli arretrati sono da calcolare in relazione alle scadenze descritte.

Alla cifra degli arretrati per il quadriennio precedente vanno aggiunti 323 euro mensili per ogni mensilità intercorrente dal gennaio 2010 al mese in cui sarà aggiornato lo stipendio. Le cifre sono **lordo dipendente e al netto del conguaglio da effettuarsi con l'indennità di vacanza contrattuale già percepita.**

Ulteriori arretrati saranno corrisposti nel momento in cui sarà ridefinita la retribuzione di risultato (circa 500 euro lordi sino al 31/12/90)

Naturalmente pretenderemo il rispetto dei tempi previsti dalla legge per la verifica delle compatibilità finanziaria affinché le risorse in busta paga siano erogate nel tempo più breve possibile.