

ACCORDO SINDACALE

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di AFP Via Gavazzeni - Bergamo, il rappresentante di AFP-Luciano Meccia, FLC Cgil Lombardia - Luisa Teruzzi, le RSA FLC CGIL Irene Squillace, Massimo Malanchini, la CISL Scuola - Bergamo Antonio Giudici, le RSA CISL Scuola Paolo Burini, Luigi Bettoli per rinnovare l'accordo sulle misure di agevolazione fiscale per l'incremento della produttività del lavoro a valere per l'anno 2016-2017

Premesso che

- AFP applica al personale dipendente il CCNL per la Formazione Professionale sottoscritto tra le parti l'8 giugno 2012 ed il successivo Contratto Regionale;
- AFP ha recepito l'accordo regionale sottoscritto tra AEF e OO.SS. sottoscritto in data 1 marzo 2017 e successiva integrazione in data 18 settembre 2017;
- con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 (commi dal 182 al 191) della Legge n. 208 del 28/12/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità, per gli anni 2016 e sino al 2022;
- La legge di bilancio pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 297 del 21 dicembre 2016, all'articolo 1, conferma e amplia il contenuto della Legge sopracitata.
- tale provvedimento ha ampliato la platea dei lavoratori beneficiari prevedendo un innalzamento a 80.000 euro del tetto massimo di reddito del lavoro dipendente che consente l'accesso alla tassazione agevolata e degli importi di dei premi erogabili a 3.000 euro;
- la disciplina si applica a tutti i premi di risultato e partecipazione agli utili erogati dal 2016 in poi, inclusi, laddove ancora da erogare i premi relativi al 2015; ai fini del monitoraggio delle misure previste e della verifica della conformità degli accordi alle disposizioni definite i datori di lavoro devono depositare i contratti presso la Direzione territoriale del lavoro, territorialmente competente entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione.
- Il monte salari annuo dei lavoratori dipendenti di AFP per l'anno 2016 ammonta a 1.860.158,00 euro ed il numero dei dipendenti tempo pieno equivalenti ammonta a 74,61.

Le parti convengono

di applicare a tutti i dipendenti di AFP, la presente intesa per gli istituti contrattuali che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, efficienza ed innovazione.

L'ente, pertanto, applicherà le agevolazioni fiscali determinate dal Decreto emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il 25 marzo 2016, alle componenti di premio di risultato della retribuzione che rispondono definiti nello stesso.

La quota verrà erogata al raggiungimento dei seguente risultati:

Incremento del 6% degli studenti avviati ad un percorso duale rispetto al precedente A.F.

Potenziamento dell'offerta di corsi oltre al DDIF con incremento dell'utenza superiore al 2% rispetto al precedente A.F.

Al raggiungimento di tale risultati verrà erogata una quota di 1,5% del monte salari DIVISO il numero dipendenti tempo pieno equivalenti ad ogni lavoratore a tempo pieno e proporzionato per i lavoratori part time.

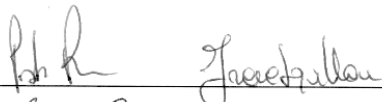
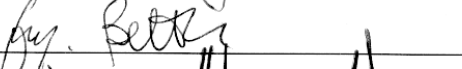

L'erogazione avverrà entro il 31 dicembre 2017.

Il presente accordo è stato sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei lavoratori in data 17 maggio 2017.

Bergamo, 17 novembre 2017

Letto, confermato e sottoscritto

OO.SS

AFP

