

ACCORDO SINDACALE

In data odierna si sono incontrati, presso la sede di APOLF Pavia Via San Giovanni Bosco 23, il rappresentante di APOLF Piera Bianco, FLC Cgil Lombardia – Luisa Teruzzi, CISL Scuola Pavia Stefano Granata, Elena Maga, la RSA FLC CGIL Elisabetta Novarini, la RSA CISL Scuola Cecilia Ranzani, Cristiano Mazzoni per definire il premio di produzione aziendale così come demandato dall'accordo regionale relativo all'AF 2016/2017 e sanatoria A.F. 2015/2016 in relazione alle misure di agevolazione fiscale per l'incremento della produttività del lavoro.

Premesso che

- APOLF applica al personale dipendente il CCNL per la Formazione Professionale sottoscritto tra le parti l'8 giugno 2012 ed il successivo Contratto Regionale;
- con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 (commi dal 182 al 191) della Legge n. 208 del 28/12/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità, per gli anni 2016 e sino al 2022;
- La legge di bilancio pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 297 del 21 dicembre 2016, all'articolo 1, conferma e amplia il contenuto della Legge sopracitata.
- tale provvedimento ha ampliato la platea dei lavoratori beneficiari prevedendo un innalzamento a 80.000 euro del tetto massimo di reddito del lavoro dipendente che consente l'accesso alla tassazione agevolata e degli importi di premi erogabili a 3.000 euro;
- la disciplina si applica a tutti i premi di risultato e partecipazione agli eventuali utili dal 2016 in poi, inclusi, laddove ancora da erogare i premi relativi al 2015; ai fini del monitoraggio delle misure previste e della verifica della conformità degli accordi alle disposizioni definite i datori di lavoro devono depositare i contratti presso la Direzione territoriale del lavoro, territorialmente competente entro 30 giorni dalla loro sottoscrizione.
- Il monte salari annuo dei lavoratori dipendenti di APOLF per gli anni in oggetto ammonta a 914.803 euro ed il numero dei dipendenti per l'anno 2015 ammonta a 21 tempi pieni, per il 2016 23 a tempo pieno e 1 tempo parziale dal livello I al livello VII.

Le parti convengono

di applicare a tutti i dipendenti di APOLF, la presente intesa per gli istituti contrattuali che sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, efficienza ed innovazione.

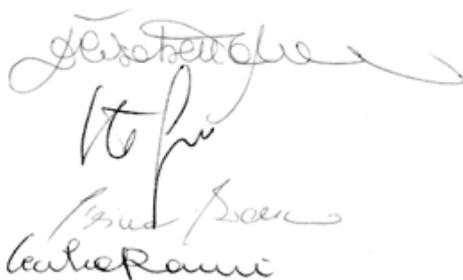
L'ente, pertanto, applicherà le agevolazioni fiscali determinate dal Decreto emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il 25 marzo 2016, alle componenti di premio di risultato della retribuzione che rispondono definiti nello stesso.

Gli indicatori di produttività sono individuati, nella relazione tra l'anno formativo 2015/2016 e l'anno formativo 2016/2017, nei seguenti:

- Aumento eventi esterni
- Aumento attività esterne
- Aumento attività didattiche interne – creazione ristorante didattico
- Aumento tipologia dei corsi – apprendistato, duale

Al raggiungimento di questi obiettivi verrà erogata una quota di 100 euro per i dipendenti in essere nel 2015 e 300 euro per i dipendenti in essere nel 2016.

Posto che tali aumenti di produttività risultano strettamente correlati alla maggior presenza e disponibilità, la quota restante al 1,5% verrà erogata al personale che non avrà superato il 10% di assenze, fatto salvo le assenze imputabili alle ferie, banca ore, l.104, maternità, computabili sui 12 mesi per il 2016 e 5 mesi per il 2015.



Handwritten signatures of representatives from CISL Scuola Pavia and RSA FLC CGIL Elisabetta Novarini.



Handwritten signatures of representatives from APOLF and RSA CISL Scuola Cecilia Ranzani.